

Progetto Formazione Giovani Lavoratori

1

Una **futura generazione** di lavoratori **consapevole** del **valore** della loro **salute** e della loro **sicurezza!**

Bodio, 5 settembre 2023

Tirocinio in sicurezza

- Ogni anno, in Svizzera, circa 25 000 apprendisti subiscono un infortunio sul lavoro.
- Due di loro perdono la vita.
- Un apprendista su cinque è vittima di un infortunio nel tempo libero.

<https://www.suva.ch/it-ch/prevenzione/consulenza-corsi-e-proposte/tirocinio-in-sicurezza/infortunio-di-un-apprendista-le-conseguenze-giudiziarie>

<https://www.suva.ch/it-ch/prevenzione/consulenza-corsi-e-proposte/tirocinio-in-sicurezza>

Un progetto voluto, creato e promosso da [HSE-Ticino](#) con il fondamentale sostegno della [Divisione della formazione professionale](#).

Il progetto prevede un percorso di formazione inerente le tematiche concernenti la sicurezza e la protezione della salute dei giovani lavoratori in particolare sul posto di lavoro, ma anche nel tempo libero. Il corso, articolato su sei giornate, **si rivolge dapprima ai formatori o superiori professionali di apprendisti ed in seguito agli apprendisti stessi.**



Prima fase

Corsi di formazione per formatori

- formazione di base sicurezza;
- creazione di un registro formazione sicurezza;
- regolamentare l'attività di formazione continua specifica secondo necessità.

Durante il corso verranno presentati alcuni strumenti, ad esempio:

→ [Per un inizio della vita professionale in salute](#) «Promozione Salute Svizzera»

Seconda fase

Formazione per i giovani lavoratori

Il percorso formativo si svolge sull'arco del periodo di apprendistato:

- dapprima, fornire le conoscenze richieste inerenti la sicurezza sul posto di lavoro;
- poi, approfondire temi legati al tempo libero.

Concetto di base: coinvolgere gli apprendisti

→ [Moduli di prevenzione](#) «SUVA»

Formazione per Formatori

- Riconoscere le situazioni di pericolo;
- Nozioni elementari della sicurezza sul lavoro;
- Regole vitali;
- Opuscolo «Protezione dei giovani lavoratori»;
- Allegato 2: Misure di accompagnamento riguardanti la sicurezza sul lavoro e la protezione della salute;
- Fornire informazione e documentazione specialistica.
- Casi di studio, informazioni e consigli pratici per una crescita sana degli apprendisti

Dettaglio programma

- 6 giorni di formazione (12 moduli di 4h);
- Durata della formazione, 1 anno scolastico;
- Piano di studio:
 - ✓ basi giuridiche
 - ✓ OLL5
 - ✓ ricerca pericoli.

Attestato rilasciato:

Assistente alla sicurezza per persone in formazione

Formazione per Giovani lavoratori

- Riconoscere le situazioni di pericolo;
- Nozioni elementari della sicurezza sul lavoro;
- Regole vitali;
- Opuscolo «Protezione dei giovani lavoratori»;
- Informazioni inerenti SEFRI, protezione giovani lavoratori;
- Formazione specifica agli apprendisti richiesta dall'allegato 2 (compilazione e certificazione dell'attestato di formazione per l'allegato 2).
- La parola più importante per un tirocinio in sicurezza: STOP

Dettaglio programma

- 6 giorni di formazione (12 moduli di 4h);
- Durata della formazione, 3 anni scolastici:
1° anno: 3 gg – 2° anno: 2gg – 3° anno: 1gg;
- Piano di studio:
 - ✓ ricerca pericoli
 - ✓ allegato 2
 - ✓ OLL5
 - ✓ basi giuridiche

Attestato rilasciato:

Addetto alla sicurezza

La prevenzione
è formazione



Ricapitolazione

Introduzione alle Basi giuridiche

- ✓ Principi base dell'ordinanza 5 relativa alla legge sul lavoro (OLL 5);
- ✓ Allegato 2: Misure di accompagnamento riguardanti la sicurezza sul lavoro e la protezione della salute;
- ✓ Ordinanza del DEFR sui lavori pericolosi per i giovani;
- ✓ Misure compensatorie;
- ✓ Strumenti per gestione degli apprendisti
- ✓ Documenti di supporto.



Certificazione

La formazione viene riconosciuta dalla SSSL «Società Svizzera di Sicurezza sul Lavoro»

→ secondo il regolamento sulla formazione continua.

→ **Assistente alla sicurezza per persone in formazione**

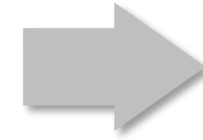
→ **Addetto alla sicurezza**



Formazione continua Formatori

Assistente alla Sicurezza per persone in formazione

- ✓ Approfondimenti (basi legali temi specifici,...);
- ✓ Salute sul lavoro (principi d'ergonomia su temi specifici);
- ✓ Salute sul lavoro e ambiente (gestione prodotti);
- ✓ Sicurezza sul lavoro (basi legali temi specifici,...);
- ✓ Novità & *aggiornamenti del settore.*



Durata: 4h / anno



(N)EVER (S)TOP
LEARNING

Risultati attesi

- Maggior conoscenza delle regole inerenti salute, sicurezza ed ambiente per le persone in formazione ed i formatori;
- Miglioramento delle competenze e del comportamento durante l'apprendistato;
- Riduzione delle assenze dovute ad infortunio professionale e non professionali;
- Comprensione dell'importanza e dell'atteggiamento da adottare, riguardo alla prevenzione per infortuni e malattie sia sul lavoro, sia nella vita privata;
- Formazione di tutti gli apprendisti in modo univoco;
- Garanzia del rispetto della OLL5.

Vogliamo aumentare la sicurezza e ridurre il numero di infortuni, permettendo al contempo alle aziende di accrescere la competenza sulle tematiche, con l'obiettivo ultimo di una futura generazione di lavoratori consapevole del valore della loro salute e della loro sicurezza”.

Con il supporto di



Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport

Divisione della formazione professionale

suva



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

Associazioni Professionali



Progetto Formazione Giovani lavoratori metalmeccanica

Un progetto voluto, creato, organizzato e promosso da
AMETI, focusMEM-Ticino, HSE-Ticino
e con il sostegno della
Divisione della formazione professionale.

Progetto Formazione Giovani lavoratori metalmeccanica

Il progetto prevede un percorso di formazione inerente le tematiche concernenti la sicurezza e la protezione della salute dei lavoratori sul posto di lavoro, con particolare riferimento ai giovani lavoratori. Il corso, articolato su sei giornate, **si rivolge dapprima ai formatori o superiori professionali di apprendisti ed in seguito agli apprendisti stessi**: Polimeccanici, Meccanici di produzione, Aiuto meccanici, Progettisti meccanici, Operatori in automazione, Montatori in automazione ed Elettronici.

Progetto Formazione Giovani lavoratori metalmeccanica

La prima fase del progetto è iniziata questa primavera, i formatori del Sottoceneri (15 partecipanti) presso la Mikron Switzerland AG di Agno, ma nello stesso periodo la medesima formazione si sta svolgendo anche per i formatori del Bellinzonese e delle Valli (12 partecipanti), presso AMETI Centro professionale a Bodio e per quelli del Locarnese (11 partecipanti), presso AGIE Charmilles SA di Losone.

La seconda fase del progetto, prevista durante anno scolastico del 2023-2024, intende coinvolgere gli apprendisti con un percorso da svolgersi sull'arco del periodo di apprendistato.

Progetto Formazione Giovani lavoratori metalmeccanica



[Fabio Valsangiacomo](#) ingegnere in elettrotecnica, specialista ed ingegnere in salute e sicurezza sul lavoro ed inoltre è specialista ed esperto VKF. Ricopre il ruolo di formatore e responsabile della “**Formazione Giovani Lavoratori**” per il settore della metalmeccanica.