



Christian Wyssmüller, président de la SSST (Société Suisse de Sécurité au Travail)

HM : Que signifie pour vous le système de milice ?

CW : Ce principe est profondément ancré dans la tradition et fait partie de l'identité nationale en Suisse. Il revient ainsi à chaque citoyenne et SSST (citoyen, selon ses capacités, d'assumer des charges d'intérêts généraux à titre extraprofessionnel. Ce sens des responsabilités individuelle et sociale est nécessaire au bon fonctionnement de la démocratie et de la vie socio-économique ; une collectivité prospère repose sur la participation de tous.

HM : La fragilisation du système de milice est-elle un risque pour la prévention des accidents et la protection de la santé ?

CW : C'est un risque que nous avons identifié il y a quelques temps et qui menace nos associations. Que cela soit sur le plan local ou national, ce principe d'organisation permet à nos membres de participer et de s'engager pour une noble cause comme la protection de la santé et la sécurité au travail. Par conséquent, c'est la culture de prévention qui s'affaiblit car il faut bien des hommes et des femmes compétents pour accompagner ce processus.

HM : Comment encourager les entreprises et les employés à s'engager comme milicien dans les milieux associatifs ?

CW : La déclaration de soutien au principe de milice et les nombreux témoignages des cosignataires est un premier pas qui montre un exemple encourageant. Le leadership au sein d'une entreprise ou d'une organisation influencera les conditions cadres d'un environnement de travail permettant aux travailleurs et travailleuses de s'engager. Le management, dans ce contexte, doit pouvoir valoriser ces tâches et ces compétences acquises durant le mandat.

Les PME ont tout à gagner en soutenant ce système de milice. Pour l'employeur les bénéfices indirects sont nombreux: image, responsabilité sociale, visibilité, réseau, connaissances, solutions adaptées à la branche, fidélisation et même intégration. Pour l'employé/e: enrichissement professionnel, connaissances mises à jour, réseautage, partage d'expériences concrètes, compréhension mutuelle, responsabilités. Finalement c'est du win win pour tous !

12.04.23, Interview de Henri Mathis, Porte-parole ad interim de la SSST

Version D et I en pages suivantes

Christian Wyssmüller, Präsident der SGAS (Schweizerische Gesellschaft für Arbeitssicherheit)

HM: Was bedeutet für Sie das Milizsystem?

CW: Dieses Prinzip ist tief in der Tradition verwurzelt und Teil der nationalen Identität in der Schweiz. So ist es für jede Bürgerin und jeden Bürger beinahe eine Pflicht, entsprechend ihren/seinen Fähigkeiten ausserberuflich Aufgaben im Interesse der Allgemeinheit zu übernehmen. Dieses individuelle und gesellschaftliche Verantwortungsbewusstsein ist für das reibungslose Funktionieren der Demokratie und des sozioökonomischen Lebens notwendig; ein florierendes Gemeinwesen beruht auf der Beteiligung von allen.

HM: Ist die Schwächung des Milizsystems ein Risiko für die Unfallverhütung und den Gesundheitsschutz?

CW: Wir haben dieses Risiko vor einiger Zeit erkannt und festgestellt, dass es unsere Verbände bedroht. Dieses Organisationsprinzip ermöglicht unseren Mitgliedern, sich aktiv für ein wertvolles Thema wie den Gesundheitsschutz und die Sicherheit am Arbeitsplatz einzusetzen, sei es auf lokaler oder nationaler Ebene. Infolgedessen ist es die Präventionskultur, die geschwächt wird, denn es bedarf durchaus kompetenter Männer und Frauen, die diesen Prozess begleiten.

HM: Wie können Unternehmen und Arbeitnehmende dazu ermutigt werden, sich als Milizionäre in gemeinnützigen Kreisen zu engagieren?

CW: Die Erklärung zur Unterstützung des Milizprinzips und die zahlreichen Aussagen der Mitunterzeichner ist ein erster Schritt, der ein ermutigendes Beispiel zeigt. Die Führung in einem Unternehmen oder einer Organisation wird die Rahmenbedingungen für ein Arbeitsumfeld beeinflussen, das es den Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen ermöglicht, sich zu engagieren. Das Management sollte dann auch in der Lage sein, diese Aufgaben und die während der Amtszeit erworbenen Kompetenzen zu würdigen.

KMU können durch die Unterstützung dieses Milizsystems nur gewinnen. Für den Arbeitgeber sind die indirekten Vorteile zahlreich: Image, soziale Verantwortung, Sichtbarkeit, Netzwerk, Wissen, branchenspezifische Lösungen, Kundenbindung und sogar Integration. Für den/die Arbeitnehmer/in: berufliche Bereicherung, aktualisierte Kenntnisse, Vernetzung, Austausch von konkreten Erfahrungen, gegenseitiges Verständnis, Verantwortung. Es ist eine Win-Win-Situation für alle!

Christian Wyssmüller, Presidente del SSSL (Società Svizzera di Sicurezza sul Lavoro)

HM: Cosa significa per lei il sistema di milizia?

CW: Questo principio è profondamente radicato nella tradizione e fa parte dell'identità nazionale svizzera. Spetta a ogni cittadino, in base alle proprie capacità, assumersi responsabilità di interesse pubblico al di fuori del proprio lavoro. Questo senso di responsabilità individuale e sociale è necessario per il buon funzionamento della democrazia e della vita socio-economica; una comunità di successo dipende dalla partecipazione di tutti.

HM: L'indebolimento del sistema di milizia è un rischio per la prevenzione degli infortuni e la tutela della salute?

CW: È un rischio che abbiamo individuato da tempo e che minaccia le nostre associazioni. Sia a livello locale che nazionale, questo principio organizzativo permette ai nostri soci di partecipare e impegnarsi per una causa nobile come la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro. Di conseguenza, è la cultura della prevenzione che si indebolisce, in quanto occorrono uomini e donne competenti per occuparsene.

HM Come possiamo incoraggiare le aziende e i dipendenti a impegnarsi come attivisti nelle associazioni?

CW: La dichiarazione di sostegno al principio di milizia e le numerose testimonianze dei cofirmatari sono un primo passo che dà un esempio incoraggiante. La leadership all'interno di un'azienda o di un'organizzazione influenzerà le condizioni quadro di un ambiente di lavoro che permetta ai lavoratori d'impegnarsi. La dirigenza, in questo contesto, dev'essere in grado di valorizzare questi compiti e le competenze acquisite durante il mandato.

Le PMI hanno tutto da guadagnare nel sostenere questo sistema di milizia. Per il datore di lavoro, i vantaggi indiretti sono numerosi: immagine, responsabilità sociale, visibilità, rete, conoscenze, soluzioni adatte al settore, fedeltà e persino integrazione. Per il dipendente: arricchimento professionale, conoscenze aggiornate, networking, condivisione di esperienze concrete, comprensione reciproca, responsabilità. Alla fine è una situazione vantaggiosa per tutti!