



Cédric Cagnazzo, Directeur de Vectur SA, Bussigny-près-Lausanne

HM : Que signifie pour vous le système de milice ?

CC : C'est un modèle qui fait la Suisse. A priori on pense à l'armée ou à la politique. Pour ma part, la vie associative fait également partie du système de milice. Cela permet non seulement un bon équilibre entre théorie et pratique. Chacun de nous, apporte son expérience. Sans système de milice, les coûts exploseraient ou les laissés pour compte augmenteraient. Les miliciens sont engagés et la motivation élevée.

HM : La fragilisation du système de milice est-elle un risque pour la prévention des accidents et la protection de la santé ?

CC : Dans tous les domaines la fragilisation du système de milice est un risque, comme expliqué ci-dessus. Lorsque l'on s'engage ou l'on est engagé en milicien, on récupère une responsabilité auprès des personnes et des institutions pour lesquelles l'on sert. Ce qui fonctionne bien en Suisse, c'est la base, qui est sur le terrain, qui amène les idées, les projets ou les actions vers les institutions. Et non l'inverse. C'est pour cela que le système de milice doit se perpétuer.

HM Comment encourager les entreprises et les employés à s'engager comme milicien dans les milieux associatifs ?

CC : Principalement par l'exemple. Le patron, si lui-même est engagé comme milicien, il sera plus aisé aux employés de s'investir.

12.04.23, Interview de Henri Mathis, Porte-parole ad interim de la SSST

Version D et I en pages suivantes

HM: Was bedeutet für Sie das Milizsystem?

CC: Es ist ein Modell, das die Schweiz ausmacht. Man denkt als Erstes an die Armee oder die Politik. Für mich persönlich ist das Vereinsleben ebenfalls Teil des Milizsystems. Das ermöglicht nicht nur ein gutes Gleichgewicht zwischen Theorie und Praxis. Jeder von uns bringt seine Erfahrung ein. Ohne Milizsystem würden die Kosten explodieren oder es gäbe immer mehr Abgehängte. Die Milizionäre sind engagiert und die Motivation ist gross.

HM: Ist die Schwächung des Milizsystems ein Risiko für die Unfallverhütung und den Gesundheitsschutz?

CC: Die Schwächung des Milizsystems ist in allen Bereichen ein Risiko, wie schon bereits oben erläutert. Wenn man sich als Milizionär engagiert oder engagiert wird, erhält man von den Personen und Institutionen, für die man sich einsetzt, eine Verantwortung. Was in der Schweiz gut funktioniert, ist die Basis, die vor Ort ist. Sie ist es, die den Institutionen ihre Ideen, Projekte oder Aktionen bringt. Und nicht umgekehrt. Aus diesem Grund muss das Milizsystem fortbestehen.

HM: Wie können Unternehmen und Arbeitnehmende dazu ermutigt werden, sich als Milizionäre in gemeinnützigen Kreisen zu engagieren?

CC: Hauptsächlich durch das Vorbild. Wenn der Chef selbst als Milizionär engagiert ist, wird sich ein Angestellter eher für einen Einsatz entscheiden.

HM: Cosa significa per voi il sistema di milizia?

CC: È un modello che fa parte della Svizzera. A prima vista si pensa all'esercito o alla politica. Per me, anche la vita associativa fa parte del sistema di milizia. Questo non solo permette un buon equilibrio tra teoria e pratica. Ognuno di noi porta la propria esperienza. Senza un sistema di milizia, i costi esploderebbero o le persone verrebbero lasciate indietro. I miliziani sono impegnati e la motivazione è alta.

HM: L'indebolimento del sistema di milizia è un rischio per la prevenzione degli infortuni e la protezione della salute?

CC: In tutti i settori l'indebolimento del sistema di milizia è un rischio, come spiegato sopra. Quando si entra o si viene arruolati come miliziani, ci si assume una responsabilità nei confronti delle persone e delle istituzioni per le quali si presta servizio. Ciò che funziona bene in Svizzera è la base, che è sul territorio e porta idee, progetti o azioni alle istituzioni. E non il contrario. Ecco perché il sistema di milizia dovrebbe essere mantenuto.

HM: Come si possono incoraggiare le aziende e i dipendenti a impegnarsi nelle organizzazioni associative?

CC: Principalmente con l'esempio. Se il capo stesso è coinvolto nella milizia, sarà più facile che i dipendenti si impegnino.