



Christoph Mäder, Präsident von economiesuisse

**HM: Was bedeutet für Sie das Milizsystem?**

**CM:** Das Milizsystem hat sich bewährt und ist in der Schweiz inhärent. Dadurch fließen etwa Erfahrungen oder Know-How aus der Wirtschaft nahtlos in den politischen Prozess ein, was in vielen Fällen zu wirksameren und praxistauglicheren Lösungen führt als in Ländern, in denen es kein solches System gibt.

**HM: Ist die Schwächung des Milizsystems ein Risiko für die Unfallverhütung und den Gesundheitsschutz?**

**CM:** Das Milizsystem leistet neben der Arbeit der bestehenden Organe, wie etwa den Arbeitsinspektoraten oder der SUVA, einen nicht zu unterschätzenden Beitrag. Die Unternehmen profitieren besonders davon, sei es durch eine praxisnahe Festlegung und Anwendung der Normen durch Leute aus der Praxis oder durch die Stärkung der Präventionskultur.

**HM: Wie können Unternehmen und Arbeitnehmende dazu ermutigt werden, sich als Milizionäre in gemeinnützigen Kreisen zu engagieren?**

**CM:** Wir ermutigen die Unternehmen, ihr Möglichstes zu tun, um ihren Teams die Vereinbarkeit von Beruf und Miliztätigkeit zu erlauben. Dies insbesondere durch flexible Arbeitsmodelle.

12.04.23, Interview von Henri Mathis, Mediensprecher ad interim der SGAS

**Version f und I auf den folgenden Seiten**

**HM : Que signifie pour vous le système de milice ?**

**CM :** Le système de milice a fait ses preuves et est inhérent à la Suisse. Les expériences ou le savoir-faire de l'économie, par exemple, sont intégrés sans heurts dans le processus politique, ce qui conduit dans de nombreux cas à des solutions plus efficaces et plus adaptées à la pratique que dans les pays où un tel système n'existe pas.

**HM : La fragilisation du système de milice est-elle un risque pour la prévention des accidents et la protection de la santé ?**

**CM :** Le système de milice apporte une contribution non négligeable à côté du travail des organes existants, comme les inspections du travail ou la SUVA. Les entreprises en profitent particulièrement, que ce soit par une définition et une application des normes proches de la pratique par des gens de terrain ou par le renforcement de la culture de prévention.

**HM : Comment encourager les entreprises et les employés à s'engager comme milicien dans les milieux associatifs ?**

**CM :** Nous encourageons les entreprises à faire tout leur possible pour permettre à leurs équipes de concilier vie professionnelle et activité de milice. Cela passe notamment par des modèles de travail flexibles.

**HM: Cosa significa per voi il sistema di milizia?**

**CM:** Il sistema di milizia si è dimostrato valido ed è intrinseco alla Svizzera. Di conseguenza, l'esperienza o il know-how dell'economia, ad esempio, confluiscono senza problemi nel processo politico, il che in molti casi porta a soluzioni più efficaci e pratiche rispetto ai Paesi in cui non esiste questo sistema.

**HM: L'indebolimento del sistema di milizia è un rischio per la prevenzione degli infortuni e la protezione della salute?**

**CM:** Il sistema di milizia offre un contributo da non sottovalutare, oltre al lavoro degli organismi esistenti come gli ispettorati del lavoro o la SUVA. Le aziende ne traggono particolare beneficio, sia attraverso la definizione e l'applicazione pratica delle norme da parte di persone del settore, sia attraverso il rafforzamento della cultura della prevenzione.

**HM: Come si possono incoraggiare le aziende e i dipendenti a impegnarsi nelle organizzazioni associative?**

**CM:** Incoraggiamo le aziende a fare il possibile per permettere ai loro team di conciliare lavoro e attività di milizia. Ciò avviene in particolare attraverso modelli di lavoro flessibili.